

## ‘이 성중에 내 백성이 많음이라’

사도행전 18 장 5-17 절

5 실라와 디모데가 마게도냐로부터 내려오매 바울이 하나님의 말씀에 붙잡혀 유대인들에게 예수는 그리스도라 밝히 증언하니 6 그들이 대적하여 비방하거늘 바울이 옷을 털면서 이르되 너희 피가 너희 머리로 돌아갈 것이요 나는 깨끗하니라 이 후에는 이방인에게로 가리라 하고 7 거기서 옮겨 하나님을 경외하는 디도 유스도라 하는 사람의 집에 들어가니 그 집은 회당 옆이라 8 또 회당장 그리스보가 온 집안과 더불어 주를 믿으며 수많은 고린도 사람도 듣고 믿어 세례를 받더라 9 밤에 주께서 환상 가운데 바울에게 말씀하시되 두려워하지 말며 침묵하지 말고 말하라 10 내가 너와 함께 있으매 어떤 사람도 너를 대적하여 해롭게 할 자가 없을 것이니 이는 이 성중에 내 백성이 많음이라 하시더라 11 일 년 육 개월을 머물며 그들 가운데서 하나님의 말씀을 가르치니라 12 갈리오가 아가야 총독 되었을 때에 유대인이 일제히 일어나 바울을 대적하여 법정으로 데리고 가서 13 말하되 이 사람이 율법을 어기면서 하나님을 경외하라고 사람들을 권한다 하거늘 14 바울이 입을 열고자 할 때에 갈리오가 유대인들에게 이르되 너희 유대인들이 만일 이것이 무슨 부정한 일이나 불량한 행동이었으면 내가 너희 말을 들어 주는 것이 옳거니와 15 만일 문제가 언어와 명칭과 너희 법에 관한 것이면 너희가 스스로 처리하라 나는 이러한 일에 재판장 되기를 원하지 아니하노라 하고 16 그들을 법정에서 쫓아내니 17 모든 사람이 회당장 소스데네를 잡아 법정 앞에서 때리되 갈리오가 이 일을 상관하지 아니하니라

### ■ 본문 이해하기

1. 본문은 고린도에서 있었던 일입니다. 바울 선교팀의 다른 멤버는 누구였습니까? 이들이 바울에게 합류했을 때에 어떤 일이 일어났습니까? (5 절).
2. 바울이 열심히 복음을 전했지만 대적하는 세력이 거세어졌습니다. 이런 상황에서 일어난 일을 2 가지로 정리하여 봅시다 (8 절, 9-10 절)

3. 바울이 고린도에 머문 기간은 얼마였습니까? 또 이 기간에 새로운 총독이 아가야 지역을 다스리게 되었는데 그의 이름은 무엇입니까? 그가 등장하는 것이 역사적으로 중요한 이유가 되는 것에 대한 순영상의 설명을 리더와 함께 복습해 봅시다.

4. 본문에 등장하는 두 명의 회당장 이름은 각각 무엇입니까?

### ■ 토의문제

1. 지난 달에 바울이 아덴에서 선교적인 큰 열매를 얻지 못한 이유 중에는 동역자가 없이 홀로 있었다는 이유가 있었습니다. 이에 비하면 고린도에는 동역자들이 많았습니다. 왜 동역이 중요하다고 생각하는지 나누어 봅시다. 또 우리의 순은 어떤 동역을 이루어야 하는지도 논의하여 봅시다.
2. “이 성중에 내 백성이 많음이라”는 하나님께서 바울에게 준 비전이었고, 이 비전 때문에 오랜 시간을 고린도에 머물게 되며, 결국 고린도는 바울의 선교에 중요한 거점이 됩니다. 바울이 이 비전을 받았을 때 어떤 심정이었을까 짐작하여 봅시다. 또 이 비전이 나의 일터나 삶터에도 적용될 수 있는지 생각해 봅시다.

## 순장리더쉽(II)

1. **알려주라** - 순원들은 의외로 “몰라서 못했다”고 말한다. 순원은 순장의 눈으로 교회를 보기 어렵다. 후보 광고에 나왔다고 다 알고 있을 것이라 예단하면 안된다.
2. **소통하라** - 정보가 “중간 리더”에게 머물면 안된다. 훌륭한 중간리더는 지휘관의 관심을 예하 부대에 정확히 하달하고, 현장의 상황을 지휘관에게 성실하게 보고한다.
3. **요청하라** - 사람은 요청받을 때 움직인다. 부탁하는 것을 두려워하지 마라. 지나치게 배려하지 마라. 나중에는 요청받지 못한 것을 원망할지도 모른다. 첫 데이트를 시작했을 때, 복음전도를 받았을 때, 제자훈련을 시작했을 때, 단기선교에 동참했을 때를 떠올려보라.
4. **하게하라** - 혼자 잘 하는 리더보다 팔로워로 하여금 잘 하도록 하는 리더가 더 훌륭하다. 리더가 자기 일을 15% 줄이고, 두명에게 나눠 맡기면 효율은 30% 이상 늘어난다.
5. **격려하라** - 사람은 인정받을 때 헌신한다. 칭찬은 고래도 춤추게 한다. 칭찬은 심지어 사춘기 아이도 춤추게 한다. 지적과 비판으로는 사람이 바뀌지 않는다. 격려하고 격려해주면 스스로 바뀌기 시작한다.
6. **책임지라** - 리더는 책임지는 사람이다. 책임은 내가 지겠다고 말하고, 자꾸 기회를 주라. 책임을 아래로 돌리는 것은 최악의 리더쉽이다. 훌륭한 야구감독과 오케스트라 지휘자는 우리에게 책임지는 리더쉽에 대한 큰 영감을 준다.
7. **반복하라** - 반복을 두려워하지 마라. 좋은 것은 계속 반복되어야한다. 우리가 지금껏 배우고 익힌 좋은 것들은 반복을 통해 얻은 것이다. 내가 가장 가치롭게 여기는 단어와 핵심문장을 순원들이 알고 있어야한다.
8. **보여주라** - 사람은 듣는다고 변화되는 것이 아니다. 실체를 볼 때 변화가 일어난다. 순은 인격의 변화와 성장을 확인할 수 있는 현장이다. 내가 변화와 성장의 모델이 되라.
9. **공유하라** - 모든 좋은 것을 공유하라. 감동적인 스토리, 가슴뛰는 비전, 간절한 기도의 제목을 공유하라. 순모임이 밥만 나눠먹는데 그치면 변화와 성장이 없다. 나의 과거를 들려주고, 나의 미래도 나누라.
10. **긍정하라** - 긍정적 에너지는 반드시 전염된다. 냉소적인 리더는 반드시 냉소적인 추종자를 만든다. 떠나거나, 혹은 그렇게 훈련될 것이기 때문이다. 어설픈 낙관론을 말하는 것이 아니다.

## 새사람, 한생명

### ‘이 성중에 내 백성이 많음이라’

사도행전 18 장 5-17 절

#### 알리는 말씀

1. 2016년 교회표어는 ‘새사람, 한생명’이고, 공동체표어는 ‘생명력이 있는 순’입니다.
2. 2016년 공동체가 재편성되었습니다. 새로 맡게된 담당교역자와 담당장로를 순모임에 초대하여 귀한 나눔을 갖도록 합니다.
3. 각 순은 2016년 7월 순모임을 잘 준비해 주시기 바랍니다. 순예배의 순서는 다음과 같이 인도해 주시기 바랍니다.
  - 2~3곡 찬양/대표기도/성경봉독/순영상 시청/순나눔
4. 2016년 9월부터 1공동체를 시작으로 금요일예배에 공동체 특송을 새롭게 꾸며 진행합니다. (\*자세한 일정과 내용은 차후 알려드림 )
5. 7월 순장교육
  - 일시: 6월26일 오후3시15분/ 장소: 3층예배실
6. 순모임 후에 온라인을 통해 순보고서를 꼭 제출해 주시기 부탁드립니다.
7. 모든 공동체가 함께 무슬림을 위한 금식기도에 동참합니다.
  - 기간: 6/6(월)~7/5(화)/ 방법: 금식기도 차트의 요일 확인

#### ■ 전체기도제목

1. 다음세대를 위한 제2차 교육관 건축(Northvale)을 위해
2. 새사람 한생명을 낳는 생명력이 있는 공동체와 순을 위해
3. 리더쉽(교역자, 장로, 안수집사, 권사, 순장)을 위해
4. 공동체의 연약한 성도와 가정을 위해 (영적, 육적, 경제적...)
5. 주일학교(영,유아, 유치, 유년, 초등, 중고등부)를 위해
6. 선교와 각나라에 흩어진 한인디아스포라 교회들을 위해